

Policy mot trakassering, mobbing og diskriminering

I. FORMÅL

YABIMO skal tilby et arbeidsmiljø fritt for trakassering, mobbing, psykisk trakassering, diskriminering og andre former for upassende behandling. Vi bygger en kultur basert på gjensidig respekt, samarbeid, åpen kommunikasjon og psykologisk trygghet. Vi praktiserer nulltoleranse for upassende atferd og gjengjeldelse.

II. OMFANG

Denne policyen gjelder for ansatte, ledelsen, formenn (Foremen), koordinatore, underleverandører, konsulenter og andre personer som utfører arbeid for YABIMO eller oppholder seg på YABIMOs kontorer, verksteder, lagre og prosjektområder, uavhengig av samarbeidsform eller arbeidssted.

III. HVA VI ANSER SOM UPASSEND E ATFERD

Upassende atferd omfatter blant annet:

- trakassering, mobbing, psykisk trakassering, trusler, fornærmelser og krenkende kommentarer;
- offentlig ydmykelse eller latterliggjøring, spredning av rykter og sosial isolasjon;
- utestenging fra kommunikasjon eller teamet samt hindring av tilgang til informasjon som er nødvendig for arbeidet;
- vedvarende og uberettiget kritikk, psykisk press og krenkende elektronisk kommunikasjon;
- gjengjeldelse mot en person som rapporterer en bekymring, et vitne eller en støttespiller.

En enkelt hendelse med upassende atferd, selv om den ikke oppfyller kriteriene for mobbing, kan være i strid med en persons verdighet og YABIMOs standarder. Rimelig oppfølging, faglige tilbakemeldinger og forholdsmessig håndheving av arbeidspplikter anses ikke som mobbing.

IV. KONFLIKTER, ANSVAR OG RAPPORTERING

Konflikter skal løses så tidlig som mulig, på en konstruktiv måte og med respekt for alle parter s verdighet. Alle som er knyttet til YABIMO skal behandle andre med respekt, reagere på upassende atferd og rapportere brudd. Ledelsen, prosjektledere, formenn og koordinatore skal reagere uten unødig forsinkelse, opprettholde konfidensialitet og håndtere saken i samsvar med gjeldende prosedyrer.

Alle som opplever eller er vitne til upassende atferd, kan benytte YABIMOs gjeldende rapporteringskanaler. Meldinger behandles konfidensielt, upartisk og med respekt for alle parter s rettigheter. Personer som varsler i god tro, samt personer som deltar i avklaringen av en sak, er beskyttet mot gjengjeldelse. Nærmere regler fremgår av YABIMOs gjeldende prosedyrer for rapportering og varslervern.

V. YABIMOS FORPLIKTELSE

YABIMO forplikter seg til å forebygge trakassering, mobbing og psykisk trakassering, gjennomføre opplærings- og informasjonsaktiviteter, beskytte personer som rapporterer forhold, samt iverksette nødvendige undersøkelser og korrigerende og forebyggende tiltak når brudd identifiseres.

Michał Olesiński
President & CEO